

82/83



člana šolskega glasila, ki je vsebujejo podobne teme, pa tudi v drugih šolskih glasilih.

Naša skupina želi na tem obdobju sestaviti izdatki in novi člani, ki bodo delovali na raziskovanju in predstavljanju naših lokalnih podjetij, zlasti naših maturantov.

Osnovna šola "Simon Kos" Podbrdo in kadrovska služba TVI "Bača" Podbrdo sta se odločili izdati posebno številko šolskega glasila "Solarček izpod Črnej prsti" in v njej predstaviti tovarno "Bača", zlasti pa še poklice v tekmovitostilni stroki.

Učenci so obiskali delavce na delovnih mestih in opisali njihovo delo. Opravičujemo se, če zapisi niso popolnoma točni, saj so jih sestavljeni celoučenci 5. razreda. Vodilo pri oblikovanju glasila nam je bila želja, da bi opisi poklicev v mladih vzbudili željo po zaposlitvi v naši tovarni. Nekatere intervjuje smo zato morali poenostaviti, tiste, ki so bili sicer strokovno najboljši, pa celo izpustiti, saj bi jih učenci osnovne šole žal ne razumeli.

Vsem, ki so pri nastajanju glasila karkoli pomagali, se iskreno zahvaljujemo.

Vodja kadrovske službe: mentorica glasila:

Josip Smolnikar, mentorica glasila: Marta Berginc

NAS KRAJ

Podbrdo je največja vas v Baški grapi. Ima okoli 800 prebivalcev.

Po vojni je veliko ljudi zapuščalo vas in tudi okoliške kraje, kajti tu ni bilo možnosti zaposlitve.

Leta 1953 so stare vojašnice začeli preurejati v tovarno. Najprej so mislili, da bi tu imela podružnico jeseniška Železarna, nato pa so se zedinili, da bo v Podbrdu tovarna volnenih izdelkov. Tako so krajanji dobili zaposlitev. V kraju jih je zadržela tovarna. Ob njej so v treh desetletjih zrasli še mnogi drugi novi in pomembni objekti: šola, otroški vrtec, nova trgovina, pošta, tekstilna trgovina, banka, televadnica, splošna in zobna ambulanta.

Brez tovarne pri nas ne bi bilo vsega novega, kar je zraslo po vojni.

Predstavljamo vam torej TOVARNO VOLNENIH IZDELKOV "BAČA"
PODBRDO.

Andrejka Štucin

ZGODOVINA TOVARNE

Zaradi bližine meje so Italijani v naši vasi postavili vrsto vojašnic. Ko so odnesli pete iz naših krajev, so ostale prazne. Tako je bil izpolnjen prvi pogoj za ustanovitev tovarne - prostori. Delavka Marija Drole se spominja, kako so vojašnice spremnjali v tovarno: najprej so izbijali konjska korita. Delali so pozimi in bilo je tako mraz, da so sredi prostora zakurili egenj in se izmenično greti pri njem.

Delovne sile - zlasti žensk - je bilo v tistih časih dovolj, ustrezne so bile tudi prometne zveze - železnica. Ugotovili so, da je v kraju tudi primerna tehnološka voda. V letu 1955 je začela obratovati tekstilna tovarna "Bača".

Prve stroje so pripeljali iz Črne gore. Marija Drole pripoveduje, da je bilo v "zasilni" tkalnici le pet tkalskih strojev in eno snovalo, pa še to je bilo staro in slablo.

Preden so pognali prve stroje, so bodoče delavke šle na priučitev v druge tekstilne tovarne v Sloveniji.

Že po nekaj letih obratovanja je bilo potrebno obnoviti strojni park in tovarna je začela izdelovati blago iz čiste runske volne. Kvalitetnejše blago ji je odprlo pot na domače in tujne tržišče.

Branka Černigoj

TOVARNA "BAČA" DANES

Danes je v "Bači" zaposlenih 338 ljudi. Delajo v petih obratih: barvarni, predilnici, tkalnici, izšivalnici in apreturi. Nekdanjim vojašnicam so prizidali nova poslopja, v zadnjem času najmodernejšo predilnico.

Tovarna še vedno izdeluje predvsem volnene tkanine, zaradi težav z uvozom pa je v zadnjem času predvsem za domače tržišče začela izdelovati tudi tkanine iz mešanice umetnih vlačen in volne. V letu 1983 bo delovna organizacija izvožila dve tretjini meterskega blaga in domačemu tržišču namenila le eno tretjino. Izvoz gre predvsem v države z dolarsko valuto, saj mora delovna organizacija uvoženo volno plačati z dolarji.

Težave, ki danes mučijo tovarno, so naslednje:

- Morala bi čim prej povečati izvoz in tako dobiti devize za uvoz surovin.
- Zaradi manjše kupne moči prebivalstva tovarna čedalje teže prodaja svoje kvalitetno in zato dražje blago.
- Že od leta 1980 pa ima tovarna težave z delovno silo, saj je primanjkuje.

Prav to zadnje je za nas mlade vzpodbudno. Ali to pomeni, da bomo v naši tovarni tudi mi našli svoj kruh?

Branka Černigoj

INTERVJU Z VODJO KADROVSKE SLUŽBE, TOV. SMOLNIKARJEM

- Koliko je trenutno zaposlenih v tovarni?

Zaposlenih je 338, od tega le 99 moških. Kot zanimivost naj

povem, da je to najvišji procent žensk v tekstilni tovarni v Evropi. Drugje so tudi moški tkalci, predilci... Zaradi tega ima tovarna težave pri organizaciji nočnega dela, kajti ženske naj bi ponoči delale le v izjemnih primerih.

- Kakšne so možnosti zaposlitve za današnjo mladino?

Za šol. leto 1983/84 bo delovna organizacija razpisala 15 kadrovskih štipendij, in sicer 5 za predilca, 3 za tkalca, 1 za snovalko, 2 za barvanja in 4 za apreterja.

Vsekakor naj bi vsak mlad človek po končani osnovni šoli dokončal vsaj še skrajšani program usmerjenega izobraževanja. Tovarna bo potrebovala delavce najnazličnejših poklicev za neposredno proizvodnjo: strojne predilice, tkalce, snovalce, urejevalec tkalskih in predilskih strojev, tekstilno mehanske tehnike in kemike.

Delovna organizacija bo mladim, ki se bodo izkazali v šoli in pri delu, omogočila, da se bodo šolali tudi naprej, na višjih in visokih šolah, seveda v skladu s potrebami tovarne.

Moderni stroji zahtevajo sposobne ljudi, nizka izobrazba pa pomeni, da se v tovarni ne dogaja nič novega, da ni inovacij.

- O delu v tovarni smo se pogovarjali tudi z nekaterimi delavci. Nekateri so izjavili, da je delo v tovarni naporno in da se zanj ne bi več odločili. Kakšna je skrb za delovne pogoje in kaj je mogoče še narediti?

Marsikaj smo že naredili. Novi stroji in prostori izboljšujejo delovne pogoje. Imamo tudi zaščitna sredstva, vendar delavci pravijo, da jih motijo. Če pa delavec na določenem delovnem mestu ne more več delati, mu je to mogoče tudi zamenjati. Mogoče pa je tudi poskrbeti za obdobne zdravniške pregledе, izboljšati klimatske naprave, v bodočnosti morda tudi skrajšati delovni čas.

- Tovariš Smolnikar, za odgovore se najlepše zahvaljujemo.

Branka Černigoj
Simona Mijatović

DELAVCI SO NAM POVEDALI...

ANTONIJA ČERNE - PREDICA

Slišati in videti je enostavno: predica prede volno. Če se nit utrga, jo zveže. Paziti mora, da je stroj čist. Zlasti je to pomembno, ko se menja barva niti.

Toda za to delo je potreben dober vid, spretni prsti in zdrave noge, saj je treba kar naprej stati.

Predica Antonija Černe pravi, da se tudi hrupa navadiš in ga skoraj ne slišiš. Razen tega so stroji novi in hrup ni prehud. Zato je danes pri delu nič ne moti.

Simona Mijatović

MARIJA POLJANEC - TKALKA

Zasvetila se je zelena lučka. Nitka se je utrgala. Tkalka jo je zvezala. Vsaka osnovna nit ima svojo lamelò. Ko se nitka utrga, lamela pade, stroj se ustavi in tkalka mora zvezati utrgano nit. Vsaka tkalka skrbi za šest strojev. Hiteti mora od stroja do stroja. Če se osnove pogosto trgajo, jim je tkalka le težko kos. Takrat so tudi izdelki slabše kvalitete in možnost nagrade je minimalna.

Tkalka Marija Poljanec pravi, da so za njeno delo potrebni predvsem spretni prsti, razlikovanje barv in dober vid, utruja pa jo močan ropot. Za dobro počutje na delovnem mestu pa so potrebni predvsem dobri medsebojni odnosi.

Anita Trojer

JOŽICA POŽIN - SNOVALKA

Tudi delo snovalke je dovolj naporno: pravilno, po predpisu mora nasnovati osnovne niti - kar je njena glavna naloga.

Delo spremiļja ropot in prah, zanj je treba biti spreten, natančen, dobro je treba ločiti barve.

Enakomerni navitki, kvaliteten material in delo v dvoje pa bi delovne pogoje izboljšali.

Marta Volf

MARIJA BEGUŠ - VDEVALKA

Vdevalka dela ob posebnem stojalu. Njena naloga je priprava osnove, ki ima od 2500 do 7000 niti. Ko je osnova vdetna, je pripravljena za tkalnico.

Vdevalka mora biti spretna, natančna, dobro mora videti. Pri njenem delu ji je v olajšanje to, da ga lahko opravlja sede, v prostoru pa je preveč ropota, pozimi je mrzlo. Utrujajo tudi enolični gibi.

Vdevalka Marija Beguš meni, da bi bilo njeno delo lažje, če bi prostor ločili od tkalnice.

Aleš Torkar

JOŽE FLORJANČIČ - BARVAR

Barvarski poklic prav gotovo ni lahak. Ni vseeno, katera barvila barvar uporabi, saj zaradi nepazljivosti lahko uniči material velikih vrednosti. Razen tega ima barvar opraviti z raznimi kemikalijami, kislinami, zato mora biti pri delu zelo pazljiv.

Prostori v barvarni so prenizku in premajhni, tudi stroji bi morali biti modernejši, potem bi bilo delo manj naporno in tudi več bi bilo mogoče narediti.

Matjaž Fekner

MARIJA DROLE - PREGLEDOVALKA BLAGA

Ko je blago stkano, ga zmerijo na posebni pregledovalni mizi in stehtajo. Pregledovalka pregleda blago in označi napake v tkanini. Razumljivo je, da mora to delo opraviti zelo skrbno in natančno.

Delo pregledovalke je tudi naporno, dela v prostoru, v katerem

tko 30 tkalskih strojev in snovalo, kar povzroči velik hrup in prah.

Delavka Marija Drole je z delom še kar zadovoljna, vendar bi se zanj ponovno ne odločila. Meni, da je delo v tekstilni tovarni izredno težko. Delavci postanejo naglušni in tudi vid se marsikomu prehitro poslabša.

Helena Kaltnekar

MARJAN DROLE -- LIKALEC

Likalec blago lika, pari, po potrebi tudi striže.

Delo niti ni težko, naporno pa je delati v prostoru, polnem pare. Likalnica je topla, zunaj pa je mrzlo in delavec je izpostavljen stalnim spremembam temperature. Pri delu je treba biti skrben, blago se hitro poškoduje.

Tov. Drole pravi, da z delom mora biti zadovoljen, saj samo z osnovno šolo ne moreš biti drugega kot navaden delavec. Ko je bil mlad, ni mogel v šolo. Če bi bil imel možnost, bi si bil izbral kaj drugega.

Helena Kaltnekar

STANE TRPIN - NASTAVLJALEC STROJEV, VODJA IZMENE V PREDILNICI

V predilnici iz volnenega česanca ali sintetičnih vlaken izdelajo prejo.

Stane Trpin vodi svojo izmeno, to pomeni, da razporeja delo, hkrati pa tudi popravlja stroje, če pride do okvare.

Nastavljalci strojev mora seveda dobro poznati strojni park, imeti pa mora tudi dobre odnose s sodelavci.

Tudi pri tem delu ne gre brez težav. Stroji so vsako leto bolj izpopolnjeni. Če ni ustreznih tečajev, jih je čedalje teže popravljati. Zelo težko je tudi dobiti zanje rezervne dele.

Marko Trpin

JANEZ KOVAC - STROJNI KLJUČAVNIČAR, MOJSTER V SUHI APRETURI

Janez Kovač je mojster v suhi apreturi in je vodja izmene. Vendar tudi popravlja stroje. Pravi, da je laže popravljati stare stroje, pri teh napako takoj vidiš in jo zlahka odpraviš. Pri novih strojih je treba veliko več znanja. Seveda pa je vselej potrebna spretnost in iznajdljivost.

Branko Trojer

ANDREJ LEBAN - STROJNI KLJUČAVNIČAR, VODJA IZMENE V TKLANICI

Vodja izmene v tkalnici je predvsem vodja delavcev na njihovem delovnem mestu, popravlja pa tudi stroje. Tako mora biti hkrati mehanik, tekstilni tehnik in tkalec.

Ključavničarska šola za tako delo ne zadošča, saj se stroji stalno izpopolnjujejo, kar zahteva tudi izpopolnjevanje znanja.

Hrup, prah in vibracija spremljajo delo tkalcev. Izboljšati bi bilo treba klimatske naprave in vestno uporabljati zaščitna sredstva, da ne bi prihajajo do prepogostih poklicnih obolenj.

Aleš Bizalj

VOJKO LESJAK - VODJA MEHANSKEGA VZDRŽEVANJA

Vodja mehanskega vzdrževanja vodi, organizira in nadzoruje vzdrževanje strojev v tovarni. Skrbeti mora, da je skupina delavcev pri delu uspešna, zato jih mora pravilno razporediti glede na njihovo usposobljenost in zahtevnost dela.

Delo je zanimivo in raznovrstno. Če bi delavci dosledno uporabljali zaščitna sredstva, bi ta omilila tudi vLAGO, vročino in ropot.

Alenka Lesjak

MARJUČA GROSELJ - TEKSTILNI TEHNIK, VODJA PRIPRAVLJALNICE IN
TKALNICE

Pot od preje do tkanine je dolga. Teče skozi pripravljalnico in tkalnico. V pripravljalnici prejo pripravijo, v tkalnici pa iz nje stkejo različne tkanine.

Vodja te delovne enote vodi in organizira proizvodnjo: razdeli naloge, spremišča njihovo izvrševanje. Mora pa delo tudi načrtovati glede na naročene količine tkanin. Vodja mora organizirati delo tako, da so rezultati čim boljši, zato mora tudi sodelovati z vodji ostalih delovnih enot.

Za opravljanje teh nalog je torej potrebno strokovno znanje, organizacijske sposobnosti, pa tudi sposobnost dogovarjanja s sodelavci.

Drago Groselj

GIZELA JENSKO - ADMINISTRATOR V KADROVSKI SLUŽBI

Administrator opravlja razna dela: izvaja administrativna dela, piše vabila, sestavlja in pretipka zapisnike samoupravnih organov, odpira dospelo pošto, vodi pa tudi evidenco o tem, kdo je prišel na delo pravočasno, koga ni, sprejema prijave za letovanje delavcev na morju in še mnogo drugega.

Delo administratorja zahteva natančnost, treba je biti hiter in paziti, da pri tipkanju ni napak.

Ta poklic je lep, vendar je danes administratorjev že preveč, tako da je težko dobiti štipendijo za šolanje, še teže pa ustrezeno delo.

Sergej Ortar

JUSTA KOSMAČ - EKONOMSKI TEHNIK, KADROVSKI REFERENT

Justa Kosmač opravlja dela in naloge kadrovskega referenta. Kaj je to? Kadrovski referent predvsem rešuje najrazličnejše kadrovske probleme delavcev: stanovanjska vprašanja, porodniške dopuste, upokojitve, štipendije, jubilejnè nagrade.

Kadrovske referent si mora pridobiti zaupanje delavcev, da ti radi prihajajo k njemu in težave rešujejo skupaj. To zaupanje pa si pridobimo s primernim odnosom do ljudi, doslednostjo, razumevanjem za medsebojne odnose.

Delo je zanimivo in ni dneva, ki bi bil enak drugemu.

Jasmina Šorli

JANKO FRELIH - VARNOSTNI INŽENIR

Kaj dela varnostni inženir, delno pove že njegov naziv. Skrbi za varnost pri delu, delavce mora poučiti o tem, kaj je varno delo, skrbeti mora, da pri delu ne pride do nesreč. Poskrbeti mora tudi za nabavo zaščitnih sredstev.

Varnostni inženir ni izpostavljen vremenskim neprilikam, ni umazan kot pleskar, zato pa mora znati delo organizirati tako, da poteka čim bolj varno.

Ni mu všeč, da se mora kdaj pa kdaj z ljudmi tudi spreti, saj delavci včasih ne verjamejo, da so njegove zahteve v njihovo korist.

Grega Trojer

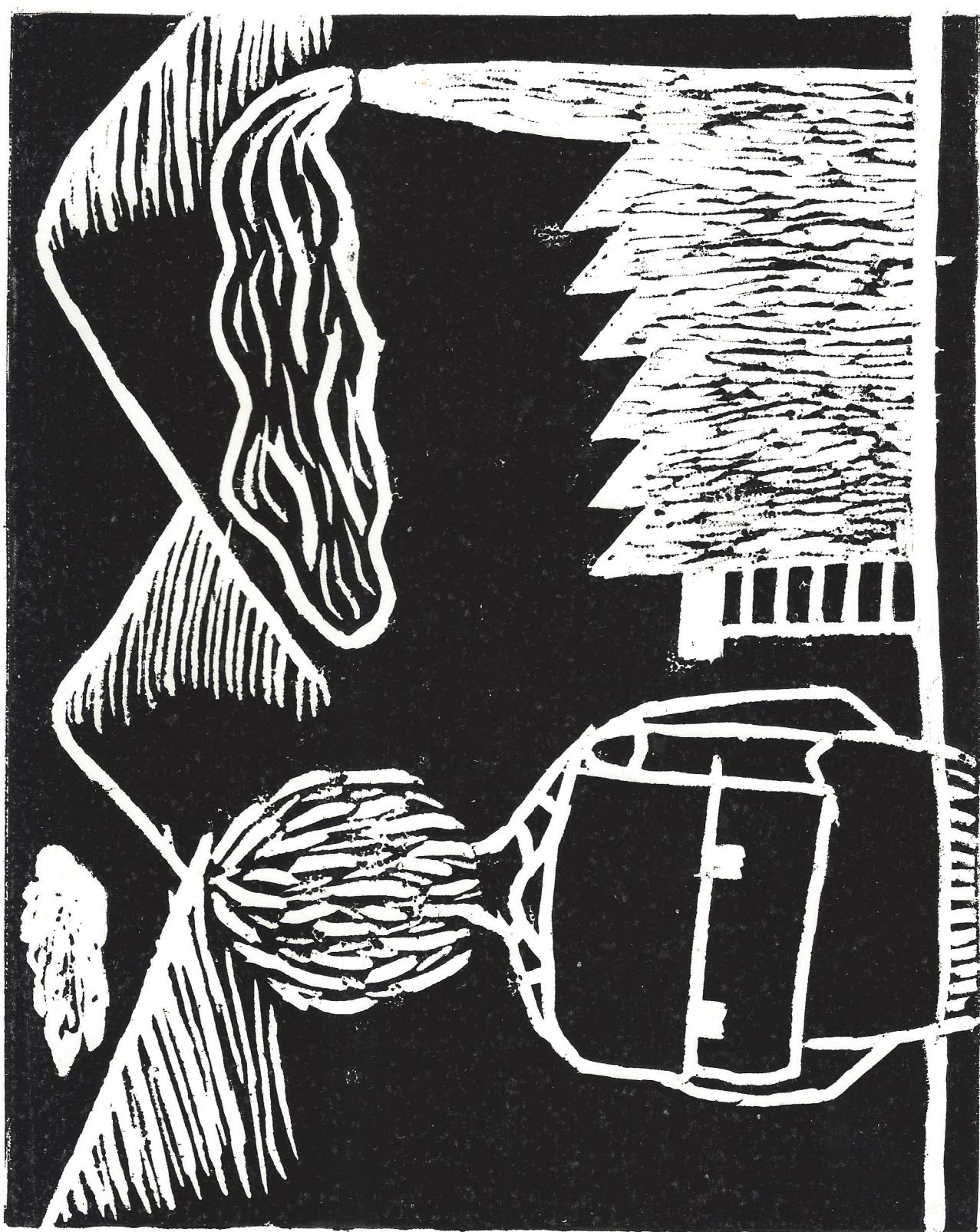
DARINKA BEGUŠ - EKONOMIST, ANALITIK - PLANER

Kot mora družina načrtovati, kako bo razporedila svoj denar, tako mora načrtovati ali planirati tudi tovarna. Analistik-planer opravlja te naloge. Z letnim planom tovarna predvidi, kakšen bo dohodek, ki je odvisen od prodaje blaga, oziroma stroškov, ki jih to blago vsebuje.

Uresničevanje letnega načrta stalno spremlja analistik-planer. Dobro je, če se mu posreči načrtovati dohodek tako, da se ta približa ali celo preseže planiranega. Težke gospodarske razmere pa to marsikdaj preprečijo.

Analistik-planer mora stalno zbirati in primerjati najrazličnejše podatke. Vsekakor mu matematika ne sme biti zoprna.

Branka Černigoj



MILAN TORKAR - DIPL. ING. TEKSTILNE TEHNOLOGIJE

Tovariš Milan Torkar je vodja operativne priprave dela.

Njegovo delo bi zelo na kratko opisali takole: Organizira in vodi proizvodnjo ter spremlja izvajanje planov. Tako odgovorno delo zahteva strokovnjaka na svojem področju, vodja mora biti sposoben realno in kritično presojati, znati mora delati tudi z ljudmi, ne samo s stroji.

Četudi se srečuje pri delu s težavami, kot so problemi pri nabavi surovin, ustrezne delovne sile in kvalitetnih strojev, tovariš Milan Torkar svoje poklicne odločitve ne obžaluje.

Tatjana Trpin

SILVO KUSTERLE - DIPL. ING. KEMIJSKE TEHNOLOGIJE, VODJA
APRETURE IN BARVARNE

Delo, ki ga v tekstilni tovarni opravlja dipl. ing. kemijске tehnologije, sodi med tista dela, ki sicer niso fizično preveč težka, so pa odgovorna.

Tovariš Kusterle skupaj z drugimi vodilnimi delavci vodi in usklajuje proizvodnjo med obrati apreture in barvarne. Hkrati tudi vodi in usklajuje delo z mesečnim in letnim planom proizvodnje in prodaje. Vodi tudi nabavo kemikalij, barvil, pomožnih sredstev in nadomestnih delov za obrate. Za opravljanje tako odgovornih nalog je potrebno zlasti dobro strokovno znanje ter sposobnost organizacije dela.

Najbolj se zaplete takrat, ko primanjuje surovin in delo ne more potekati v redu.

Tadeja Zgaga, Aljana Frelih

IRENA BEGUŠ - DIPL. ING. KEMIJSKE TEHNOLOGIJE, TEHNOLOG V
BARVARNI

Tehnolog v barvarni predvsem vodi in organizira delo v tem obratu.

Za opravljanje tega dela je potrebna izredno velika natančnost, skrbnost pri kemijskih analizah, znati pa je treba,

tudi vzpostaviti stik z ljudmi.

Irena Beguš - mlada pripravnica - si zlasti želi, da bi dobili nov laboratorij, novo tehnološko opremo, da bi bila omogočena potovanja v tujino in večji stik s tujimi strokovnjaki in da bi ji bila bolj dostopna tuja literatura.

Tanja Živec

JOSIP SMOLNIKAR - VODJA KADROVSKE SLUŽBE

V tekstilni tovarni niso zaposleni samo tekstilci, kajti če tudi je glavna naloga tovarne, da dela blago, je v njej potrebno reševati še mnogo drugega.

Ena izmed služb v delovni organizaciji je kadrovska služba, ki jo vodi njen vodja. Delavec, ki prvič pride v delovno organizacijo, se najprej sreča s kadrovskim referentom. Ta mu pojasni vse njegove dolžnosti in pravice. Tudi kasneje mora kadrovski delavec prisluhniti še tako drobnemu problemu, na katerega je naletel delavec, ga pomagati rešiti ali svetovati. Kadrovska služba torej skrbi za zaposlovanje, štipendiranje, organizira prehrano delavcev, rešuje stanovanjske težave, vodi vratarsko-čuvajsko službo.

Delo vodje kadrovske službe je zaradi stika z ljudmi pestro in zanimivo, težko pa je, če delavci vidijo le svoje težave in jih hočejo rešiti tudi na način, ki ni v skladu s sprejetimi določili v samoupravnih aktih. Še huje pa je, ko delavci kršijo razna določila in je potrebno izreči disciplinske ukrepe. Žal se velikokrat primeri, da delavci poznajo predvsem pravice, za dolžnosti pa se ne menijo preveč.

Matjaž Fekner

MILOSAVA PETROVIĆ - DELAVKA V PREDILNICI

Ja se zovem Milosava Petrović. Rođena sam u selu Grobovka, opština Kotor Varoš u BiH.

- Zašto ste došli baš ovamo da radite?

Mogu da ti kažem, ako bi imala tamo posao, sigurno ne bih došla ovamo.

- Kakav posao radite?
- Moj posao je, da gledam mašinu, koja prede, da ne bi koji broj više otišao. Radim u predionici.
- Dali ste sa poslom zadovoljni?
- Mogu da ti kažem, da posao nigde nije lak. Svuda se mora raditi ako želiš išta zaraditi.
- Kako se razumete sa radnicima?
- Pa ispočetka nije bilo lako. Nikog ne razumeš, kogod nešto pitaš on samo govori: "Ne vem" i ništa drugo.
- Dali ste zadovoljni sa fabrikom?
- Pa i jesam i nisam. Jer u svakoj fabrici ima i dobro i loše.
- Hvala vam mnogo na ovom razgovoru.
- Hvala i tebi što si baš neme izabrazao.

Boban Milošević

BRUNA MAVRAR - ŠTIPENDISTKA

Bruna Mavrar je še učenka, upa, da bo postala tekstilno-kemijski tehnik. Sedaj obiskuje 1. letnik tekstilne šole v Kranju.

Povedala je, da se je s tovarno prvič srečala, ko so jo obiskali učenci 5. razreda. Takrat je prvič slišala za tekstilno-kemijskega tehnika. Sedaj ima štipendijo tovarne "Bača". Letos prejema štipendijo za isto smer še ena učenka, drugo leto pa bo tovarna dala le eno štipendijo, in sicer tisti učenki, ki bo imela boljši učni uspeh. Bruna je že bila na proizvodnem delu v tovarni, kjer se ji delo ni zdelo dolgočasno, zato svoje poklicne odločitve ne obžaluje.

Martina Mavrar

POT DO POKLICA

Mlade ljudi najbolj zanima pot do izbranega poklica. Tudi o tem so učenci spraševali delavce v tovarni "Bača". Ker pa se je sistem šolanja spremenil, navajamo današnjo pot do posameznih poklicev.

- I. Za poklice v tekstilni stroki se učenci lahko izobražujejo v dveh smereh:
- tekstilno mehanska tehnologija
 - tekstilno kemijska tehnologija

Vzgojnoizobraževalni program tekstilno mehanska tehnologija izobražuje za naslednje poklice:

1. pomočnik tekstilnega mehanika I. - skrajšani program.
Šolanje traja 18 mesecev.
Po končanem šolanju opravljajo učenci delo pomočnika strojnega predilca, tkalca, snovalca in previjjalca.
2. tekstilni mehanik I. - srednji program
Šolanje traja 2 leti.
Po končanem šolanju opravljajo učenci delo strojnega predilca, tkalca, snovalca, vdevalca, izdelovalca vlakovin, strojnega vezilca, vrvarja.
3. tekstilni mehanik II. - srednji program
Šolanje traja 3 leta.
Po končanem šolanju opravlja učenec delo urejevalca tkalskih strojev, predilca, pletilca, tkalca.
4. tekstilno-mehanski tehnik - srednji program
Šolanje traja 4 leta.
Po končanem šolanju opravlja delo tekstilno mehanskega tehnika.

Če se želijo učenci izobraževati še naprej po končani srednji šoli, nadaljujejo študij na višji ali visoki šoli, tu si pridobijo poklic inženirja tekstilne tehnologije in dipl. inženirja tekstilne tehnologije.

Za navedene poklice izobražuje Tekstilna šola v Kranju v skrajšanem in srednjem programu. V srednji program tekstilne šole se lahko vpisajo učenci, ki so uspešno končali OŠ. V

skrajšani program pa se lahko vpišejo tudi učenci, ki niso uspešno zaključili osnovno šolo.

Vzgojnoizobraževalni program tekstilno kemijska tehnologija pa izobražuje za naslednje poklice:

1. pomočnik tekstilnega kemika I. - skrajšani program

Šolanje traja 18 mesecev.

Po končanem šolanju opravljajo dela pomočnika barvarskoga in apreterskega kemika.

2. tekstilni kemik I. - srednji program

Šolanje traja 2 leti.

Po končanem šolanju opravljajo delo barvarja in apreterja, tiskarja tektila, kemičnega čistilca in pralca.

3. tekstilni kemik II. - srednji program

Šolanje traja 3 leta.

Po končanem šolanju opravlja učenec delo apreterja - plemenitila tektila.

4. tekstilno kemijski tehnik - srednji program

Šolanje traja 4 leta.

Po končanem šolanju opravljajo delo tekstilno kemijskega tehnika.

II. V tovarni "Bača" pa se poleg delavcev tekstilne stroke v upravno-administrativni službi zaposljujejo še drugi delavci: administratorji, ekonomski tehnički, ekonomisti, varnostni inženirji in drugi.

1. administrativni manipulant III.

Šolanje traja 2 leti.

Po končanem šolanju učenci opravljajo osnovna administrativna dela.

2. administrator IV.

Šolanje traja 3 leta.

Po končanem šolanju učenci opravljajo administrativna dela.

Za ta dva poklica izobražuje Srednja družboslovnoekonomska šola v Novi Gorici. Vanjo se lahko vpišejo učenci, ki so uspešno končali OŠ.

3. ekonomski tehnik V.

Šolanje traja 4 leta.

Po končanem šolanju učenci opravljajo dela in naloge ekonomskega teknička.

Za ta poklic izobražuje Srednja družboslovnoekonomška šola v Novi Gorici. V šolo se lahko vpišejo učenci, ki so uspešno zaključili OŠ.

Če si želijo učenci pridobiti poklic ekonomista ali dipl. ekonomista, nadaljujejo šolanje na višji ali visoki šoli.

Vzdrževalna in druga dela pri strojih pa opravljajo naslednji delavci: obratni elektrikar, strojni ključavničar in drugi poklici kovinarske smeri, mizarji, zidarji, pleskarji.

1. elektrikar energetik IV.

Šolanje traja 3 leta.

Učenci, ki končajo šolanje, opravljajo delo obratovnega elektrikarja, elektroinstalaterja, elektromonterja in druge.

Za ta poklic izobražuje Tehniški srednješolski center Branko Brelih v Novi Gorici. V šolo se lahko vpišejo učenci, ki so uspešno končali OŠ.

2. oblikovalec kovin IV.

vzdrževalec vozil in strojev IV.

Šolanje za ta dva poklica traja 3 leta.

Po končanem šolanju učenci opravljajo dela strugarja, orodjarja, tehničnega strojnega risarja, avtomehanika, vzdrževalca strojev, strojnega ključavničarja.

Za te poklice izobražuje Tehniški srednješolski center Branko Brelih v Novi Gorici. Učenci se lahko vpišejo v SR ali SKR program.

3. lesar širokega profila IV.

Šolanje traja 3 leta.

Učenci po končani šoli opravljajo mizarska dela.

Za ta poklic izobražuje Lesna tehniška šola v Novi Gorici.

Učenci se lahko vpišejo v SR ali SKR program.

Socialna delavka:

Ivica Rutar

"ŠOLARČEK IZPOD ČRNE PRSTI" je glasilo pinirskega odreda
"France Bevk" na osnovni šoli "Simon Kos" Podbrdo.

ŠOLSKO LETO: 1982/83

LETO: XX.

ŠTEVILKA: 3 - POSEBNA IZDAJA

NASLOVNICA: Ines Dakskobler

ILUSTRACIJA: Tadeja Zgaga

MENTORICA LIKOVNIH IZDELKOV: Milena Medja Žmitek

MENTORICA GLASILA: Marta Berginc